**Дополнительные выходные дни**

Отдельные категории работников в силу закона имеют право на дополнительные выходные дни (с оплатой или без нее).

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Категория работников | Вид работы | Количество дополнительных выходных дней и условия оплаты | Норма |
| Один из родителей, имеющий ребенка-инвалида (опекун, попечитель, другое лицо, воспитывающее ребенка-инвалида без матери).  См. порядок предоставления дополнительных выходных дней [>>>](consultantplus://offline/ref=C604D18144E91CE05B6E7682B6729E9D6DC6954AE8F7CB80040DBE72DB10FB714E1AB9D04CwFk6G) | Основная, по совместительству | Четыре дня в месяц с оплатой в размере среднего заработка | [Часть 1 ст. 262](consultantplus://offline/ref=C604D18144E91CE05B6E6A88B7729E9D6BC19247BAA294DB595AB7788C57B4280C5EB5D140FBw8k5G), [ч. 2 ст. 287](consultantplus://offline/ref=C604D18144E91CE05B6E6A88B7729E9D6BC19247BAA294DB595AB7788C57B4280C5EB5D145FAw8k9G) ТК РФ, [абз. 1 п. 2](consultantplus://offline/ref=C604D18144E91CE05B6E6A88B7729E9D6BC09C49B8A994DB595AB7788C57B4280C5EB5D145F3818Ew1kFG) Правил предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами, утвержденных Постановлением Правительства РФ от 13.10.2014 N 1048, [п. 15](consultantplus://offline/ref=C604D18144E91CE05B6E6A88B7729E9D6BC39D43B9A994DB595AB7788C57B4280C5EB5D145F3818Aw1kDG), [абз. 1 п. 17](consultantplus://offline/ref=C604D18144E91CE05B6E6A88B7729E9D6BC39D43B9A994DB595AB7788C57B4280C5EB5D145F3818Aw1k9G) Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 N 1 |
| Женщины, работающие в сельской местности | Основная, по совместительству | Один день в месяц без сохранения заработной платы | [Часть 2 ст. 262](consultantplus://offline/ref=C604D18144E91CE05B6E6A88B7729E9D6BC19247BAA294DB595AB7788C57B4280C5EB5D145F2878Bw1kFG), [ч. 2 ст. 287](consultantplus://offline/ref=C604D18144E91CE05B6E6A88B7729E9D6BC19247BAA294DB595AB7788C57B4280C5EB5D145FAw8k9G) ТК РФ |
| Один из родителей (опекун, попечитель, приемный родитель и другое лицо, воспитывающее ребенка без матери), работающий в районе Крайнего Севера или приравненной к нему местности и имеющий ребенка в возрасте до 16 лет | Основная | Один день в месяц без сохранения заработной платы | [Часть 1 ст. 287](consultantplus://offline/ref=C604D18144E91CE05B6E6A88B7729E9D6BC19247BAA294DB595AB7788C57B4280C5EB5D145F2868Ew1k6G), [ст. 319](consultantplus://offline/ref=C604D18144E91CE05B6E6A88B7729E9D6BC19247BAA294DB595AB7788C57B4280C5EB5D145F2898Dw1kDG) ТК РФ, [абз. 8 п. 17](consultantplus://offline/ref=C604D18144E91CE05B6E6A88B7729E9D6BC39D43B9A994DB595AB7788C57B4280C5EB5D145F38189w1kAG) Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 N 1 |

**Правомерно ли увольнение за прогул ([пп. "а" п. 6 ч. 1 ст. 81](consultantplus://offline/ref=0F258758C6ED22235B078F3567C9AFDECC3CF9369ACB668099F5891C120F96886F83B5AB8DpFs4G) ТК РФ) при самовольном использовании работником дополнительных выходных дней для ухода за ребенком-инвалидом (**[**ст. 262**](consultantplus://offline/ref=0F258758C6ED22235B078F3567C9AFDECC3CF9369ACB668099F5891C120F96886F83B5AE84FBp8sDG) **ТК РФ)?**

Есть судебное постановление, которым увольнение в такой ситуации признано неправомерным.

Вывод основан на том, что работодатель обязан предоставить работникам, осуществляющим уход за детьми-инвалидами, четыре дополнительных выходных дня в месяц ([ч. 1 ст. 262](consultantplus://offline/ref=0F258758C6ED22235B078F3567C9AFDECC3CF9369ACB668099F5891C120F96886F83B5AE84FF8176p3sBG) ТК РФ). Следовательно, самовольное использование работником таких выходных дней не является прогулом.