**Дополнительные выходные дни**

Отдельные категории работников в силу закона имеют право на дополнительные выходные дни (с оплатой или без нее).

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Категория работников | Вид работы | Количество дополнительных выходных дней и условия оплаты  | Норма |
| Один из родителей, имеющий ребенка-инвалида (опекун, попечитель, другое лицо, воспитывающее ребенка-инвалида без матери).См. порядок предоставления дополнительных выходных дней >>> | Основная, по совместительству | Четыре дня в месяц с оплатой в размере среднего заработка | Часть 1 ст. 262, ч. 2 ст. 287 ТК РФ, абз. 1 п. 2 Правил предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами, утвержденных Постановлением Правительства РФ от 13.10.2014 N 1048, п. 15, абз. 1 п. 17 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 N 1 |
| Женщины, работающие в сельской местности | Основная, по совместительству | Один день в месяц без сохранения заработной платы | Часть 2 ст. 262, ч. 2 ст. 287 ТК РФ |
| Один из родителей (опекун, попечитель, приемный родитель и другое лицо, воспитывающее ребенка без матери), работающий в районе Крайнего Севера или приравненной к нему местности и имеющий ребенка в возрасте до 16 лет | Основная | Один день в месяц без сохранения заработной платы | Часть 1 ст. 287, ст. 319 ТК РФ, абз. 8 п. 17 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 N 1 |

 **Правомерно ли увольнение за прогул (пп. "а" п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ) при самовольном использовании работником дополнительных выходных дней для ухода за ребенком-инвалидом (****ст. 262** **ТК РФ)?**

Есть судебное постановление, которым увольнение в такой ситуации признано неправомерным.

Вывод основан на том, что работодатель обязан предоставить работникам, осуществляющим уход за детьми-инвалидами, четыре дополнительных выходных дня в месяц (ч. 1 ст. 262 ТК РФ). Следовательно, самовольное использование работником таких выходных дней не является прогулом.